

Samenwerkingsconvenant arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

Partijen:

Kernpartners

1. De **GEMEENTE ASTEN**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (7221 GJ) Asten Koningsplein 3, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 50210254, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J.P. Spoor, handelend ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders d.d. 20 januari 2026, hierna te noemen: 'Gemeente Asten';
2. De **GEMEENTE DEURNE**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5751 BE) Deurne Markt 1, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 178281823, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw G.T. Buter, handelend ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders d.d. X januari 2026, hierna te noemen: "Gemeente Deurne";
3. De **GEMEENTE GELDROF-MIERLO**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5664 GC) Geldrop De Meent 2, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 17272524, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.C.J van Bree, handelend ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders d.d. 20 januari 2026, hierna te noemen: 'Gemeente Geldrop-Mierlo';
4. De **GEMEENTE GEMERT-BAKEL**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5421 CV) Gemert Ridderplein 1, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 50371746, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M.S. van Veen, handelend ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders d.d. 20 januari 2026, hierna te noemen: 'Gemeente Gemert-Bakel';
5. De **GEMEENTE HELMOND**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5701 MR) Helmond Weg op Den Heuvel 35, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 17272669, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M.V. de Kort, handelend ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders d.d. 20 januari 2026, hierna te noemen: 'Gemeente Helmond' of 'Centrumgemeente';
6. De **GEMEENTE LAARBEEK**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5741 AX) Beek en Donk Koppelstraat 37, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 17279582, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw L.A.G.P. van der Aa, handelend ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders d.d. 20 januari 2026, hierna te noemen: 'Gemeente Laarbeek';
7. De **GEMEENTE SOMEREN**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5711 EK) Someren Wilhelminaplein 1, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 17273152, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw D. Blok, handelend ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders d.d. 20 januari 2026, hierna te noemen: 'Gemeente Someren';
8. Het **UITVOERINGSINSTITUUT WERKNEMERSVERZEKERINGEN**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (1043 DL) Amsterdam La Guardiaweg 94-114, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 34360247, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H.J.F.M. Sterken, hierna te noemen: 'UWV';
9. De werkgeversvereniging **VNO-NCW BRABANT ZEELAND**, een privaatrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5037 AA) Tilburg Reitseplein 1, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 40258492, rechtsgeldig vertegenwoordigd door E. Kroese, hierna te noemen: 'VNO-NCW';
10. De **FEDERATIE NEDERLANDSE VAKBEWEGING**, een privaatrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (3543 AS) Utrecht Hertogswetering 159, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 40531840, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.R.W. Bruinsma, hierna te noemen: 'FNV';
11. Het **CHRISTELIJK NATIONAAL VAKVERBOND**, een privaatrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (3561 GG) Utrecht Tiberdreef 4, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 40478675, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. Biekens, hierna te noemen: 'CNV';
12. De **STICHTING REGIONAAL OPLEIDINGSCENTRUM TER AA**, een privaatrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5702 NR) Helmond Keizerin Marialaan 2, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 41091622, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw I. Janssen Reinen, hierna te noemen: 'Ter AA';

13. De **STICHTING SAMENWERKING BEROEPSONDERWIJS BEDRIJFSLEVEN**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (2719 EJ) Zoetermeer Louis Braillelaan 24, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 40413625, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E. Probst, hierna te noemen: 'SBB';

Strategische partners

14. **SENZER**, een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5705 AX) Helmond Montgomeryplein 6, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 17264964, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A.E.W. van Limpt, hierna te noemen: 'Senzer';
15. **BRAINPORT DEVELOPMENT N.V.**, een privaatrechtelijke rechtspersoon gevestigd te (5651 GW) Eindhoven Achtseweg 159H, ingeschreven in het handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 17051095, rechtsgeldig vertegenwoordigd door P. van Nunen, hierna te noemen: 'Brainport Development'.

Hierna gezamenlijk te noemen 'Partijen' en afzonderlijk 'Partij'.

De volgende overwegingen in aanmerking nemende:

- De regionale arbeidsmarkt is blijvend in ontwikkeling. De actuele situatie op de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige werknemers en de noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijvend ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn voor de banen van nu en in de toekomst, zijn opgaven die vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening;
- Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de strategische samenwerking tussen de publieke en private partijen, waardoor een duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociaal domein, het economisch domein en het onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio;
- In de Kamerbrief van 29 april 2024 hebben de ministeries van SZW, OCW en EZK aangegeven om, in afstemming met de landelijke partners¹, de arbeidsmarktinfrastructuur te hervormen en met kaders te komen voor het structureel borgen van een gezamenlijk publiek-private governance. Deze kaders zullen in 2027 worden opgenomen in een aangepast Besluit SUWI;
- Het ministerie SZW in samenspraak met landelijke partners de arbeidsmarktregio's hebben verzocht om de regionale samenwerking te conformeren naar landelijke richtlijnen en deze publiek private samenwerking vast te leggen in een convenant.
- In de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel wordt al een geruime tijd succesvol samengewerkt door Partijen aan het maken en uitvoeren van arbeidsmarktbeleid dat aansluit op de kansen en uitdagingen van de arbeidsmarktregio.
- De publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De Partijen hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening. De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden maar is aanvullend en versterkend;
- Partijen hebben uitgesproken, gezien de komende veranderingen in de arbeidsmarktinfrastructuur, de regionale samenwerking te willen versterken door samenwerkingsafspraken te maken en deze vast te leggen in een samenwerkingsconvenant.

¹ Landelijke partijen betreffen: Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV), Divosa (vereniging van gemeentelijke directeuren in het sociaal domein), Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), MBO Raad, Midden- en Kleinbedrijf Nederland (MKB Nederland), Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO), Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Vakcentrale voor Professionals (VCP), Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), Verbond van Nederlandse Ondernemingen – Nederlands Christelijk Werkgeversverbond (VNO-NCW).

Artikel 1

Begripsomschrijvingen

In dit convenant wordt verstaan onder:

1. Arbeidsmarktregio: de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel zoals aangewezen in het Besluit werkgebieden UWV 2024;
2. Centrumgemeente: de gemeente die conform artikel 1.8 Regeling SUWI is belast met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen. Voor arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is Gemeente Helmond de Centrumgemeente;
3. Regionaal Beraad: het strategisch bestuurlijk overlegorgaan van de arbeidsmarktregio dat bestaat uit een vertegenwoordiging van Partijen zoals genoemd in artikel 5 lid 2.
4. Landelijk Beraad: het nationaal overleg van landelijke partners vanuit het onderwijs, arbeidsmarkt, werkgevers, werknemers en overheid die samen afspraken maken over de versterking en inrichting van de arbeidsmarktinfrastructuur.
5. Voorbereidend Regionaal Beraad: het beleidsondersteunend orgaan van het Regionaal Beraad.
6. Werkcentrum: de fysieke en digitale toegangspoort voor dienstverlening van Partijen aan inwoners en werkgevers van de Arbeidsmarktregio met vragen over werk, ontwikkelen en werkgeverschap. Het Werkcentrum is gevestigd op de Churchillaan 109 Helmond;
7. Meerjarenagenda: meerjarige afspraken en ambities voor het regionale arbeidsmarktbeleid gericht op de regionale arbeidsmarktproblemen vanuit vraag en aanbod perspectief en in verbinding met de sociale, economische en onderwijsopgaven in de arbeidsmarktregio. De Meerjarenagenda wordt elke 5 jaar door het Regionaal Beraad vastgesteld;
8. Uitvoeringsagenda: tweejarige agenda waarin de ambities van de Meerjarenagenda worden vertaald naar concrete acties en waarin ook afspraken worden gemaakt over de besteding van regionale arbeidsmarktmiddelen;
9. Thematafel: overleg verbonden aan het Regionaal Beraad waaraan kern-, strategische- en samenwerkingspartners deelnemen voor beleidsafstemming en beleidsontwikkeling;

Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht of een andere gender(identiteit) en omgekeerd niet uit.

Artikel 2

Doelstelling regionale samenwerking

In de arbeidsmarktregio Helmond-de Peel werken Partijen samen aan een vitale regionale arbeidsmarkt. Partijen zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de doelstellingen zoals deze zijn geformuleerd in de meest actuele door het Regionaal Beraad vastgestelde Meerjarenagenda. Hoewel de doelstellingen van de Meerjarenagenda leidend zijn, zetten de Partijen zich in ieder geval in voor de realisatie van de volgende doelstellingen:

- Komen tot een optimale balans tussen vraag naar en aanbod van werk in de Arbeidsmarktregio;
- Het optimaliseren en ontwikkelen van de arbeidsmarktdienstverlening voor inwoners en werkgevers op het gebied van werk, scholing en ontwikkeling;
- Het bieden van mogelijkheden aan de inwoners van de gemeenten van de Arbeidsmarktregio om zich te blijven ontwikkelen (leven lang ontwikkelen)/kansrijk op te leiden om de arbeidspositie te versterken;
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Het bevorderen van duurzaam aan het werk helpen van inwoners;

- Het bevorderen van de harmonisatie van arbeidsmarktinstrumenten in de Arbeidsmarktregio;
- Het ontwikkelen van een lange termijnvisie/ strategie om te anticiperen op arbeidsmarktontwikkelingen nu en in de toekomst.

Artikel 3

Uitgangspunten voor de regionale samenwerking

Voor een effectieve en efficiënte samenwerking gelden voor Partijen in het kader van deze overeenkomst de volgende uitgangspunten:

- Inwoner en werkgever staan centraal: Partijen stellen de inwoner en werkgever centraal in de dienstverlening en bij arbeidsmarktinitiatieven.
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid: Partijen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de samenwerking. Partijen hebben oog voor ieders positie en belang en streven naar consensus in de besluitvorming;
- Resultaatgericht: Partijen zijn, vanuit de doelen geformuleerd in de Meerjarenagenda, gericht op het bereiken van zichtbare resultaten. Partijen maken keuzes en zijn daadkrachtig. Partijen monitoren periodiek de uitvoering van de gemaakte beleidskeuzes;
- Toegevoegde waarde: in deze publiek-private samenwerking geldt gelijkwaardigheid vanuit ieders expertise en hiermee realiseren Partijen toegevoegde waarde. Partijen denken groter dan het eigen belang en durven met elkaar te delen. Partijen zijn niet gelijk vanwege de verschillende doelen en wettelijke taken en financiële inbreng;
- Kwaliteit: in de samenwerking zijn Partijen gericht op het borgen en onderhouden van de kwaliteit van het overleg en de uitvoering;
- Transparantie: Partijen zijn open, voorspelbaar en navolgbaar in hun bijdrage aan het overleg;
- Leren en ontwikkelen: Partijen zien het Regionaal Beraad als een lerend netwerk dat duurzaam is gericht op verbeteringen; Partijen zoeken in het oplossen van arbeidsmarktproblemen naar innovatieve oplossingen; Partijen gebruiken de belemmeringen die we tegenkomen als basis voor nieuwe oplossingen en zoeken al doende naar de meest effectieve weg;
- Integriteit: Partijen handelen integer conform voor hen geldende governance-codes en de Partijen evalueren periodiek ons handelen;
- Anticiperen op ontwikkelingen: Partijen anticiperen op huidige en toekomstige arbeidsmarktontwikkelingen.

Artikel 4

Publiek-private samenwerkingsvorm

De regionale samenwerking tussen publieke en private partijen is belegd in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. Partijen dragen geen bevoegdheden over aan het Regionaal Beraad, anders dan de taken zoals beschreven in dit samenwerkingsconvenant. Iedere Partij draagt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid bij aan de uitvoering van de gezamenlijk geformuleerde doelstellingen en taken.

Artikel 5

Regionaal Beraad

1. Het Regionaal beraad is het strategisch bestuurlijk overlegorgaan van de Arbeidsmarktregio.
2. Het Regionaal Beraad bestaat uit vertegenwoordiging van de navolgende partijen: de centrumgemeente (1 vertegenwoordiger), een gemeente niet zijnde de Centrumgemeente (1 vertegenwoordiger), UWV (1 vertegenwoordiger), Senzer (1 vertegenwoordiger), VNO-NCW (2 vertegenwoordigers), FNV (1 vertegenwoordiger), CNV (1 vertegenwoordiger), Ter AA (1 vertegenwoordiger), Brainport Development (1 vertegenwoordiger) en SBB (1 vertegenwoordiger).

3. Met schriftelijke instemming van alle Partijen van het Regionaal Beraad kunnen één of meerdere andere partijen toetreden tot het Regionaal Beraad.
4. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor een plaatsvervangende vertegenwoordiger.
5. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor het mandaat om namens de geleding of organisatie die vertegenwoordigd wordt besluiten in het Regionaal Beraad te nemen. Partijen verklaren met de ondertekening van dit convenant dat de vertegenwoordiger die namens hen zitting neemt in het Regionaal Beraad bevoegd is tot vertegenwoordiging.
6. Het voorzitterschap van het Regionaal Beraad wordt ingenomen door de portefeuillehouder arbeidsmarktbeleid van de Centrumgemeente van de Arbeidsmarktregio.
7. Het Regionaal Beraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter. Deze treedt op als vervanger van de voorzitter.
8. De programmamanager Onderwijs en Arbeidsmarkt, of iemand met een inhoudelijk vergelijkbare functie, van de Centrumgemeente neemt als secretaris en adviseur deel aan het Regionaal Beraad. De rollen van secretaris en adviseur kunnen ook door twee verschillende personen vanuit de Centrumgemeente worden ingevuld.
9. De coördinator van het Werkcentrum neemt als adviseur deel aan het Regionaal Beraad. De coördinator rapporteert, al dan niet via de programmamanager zoals genoemd in artikel 5 lid 8, aan het Regionaal Beraad en vormt de schakel tussen het Regionaal Beraad en de uitvoering van het Werkcentrum.
10. Het Regionaal Beraad besluit niet over aangelegenheden of financiën van de afzonderlijke Partijen.

Artikel 6

Taken Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad kent de volgende taken:

1. Het vaststellen van de regionale Meerjarenagenda bestaande uit de beleidsagenda en de Uitvoeringsagenda;
2. Het toezien op de uitvoering en verantwoording van de Meerjarenagenda en Uitvoeringsagenda;
3. Het monitoren en eventueel bijstellen van de Meerjarenagenda en Uitvoeringsagenda;
4. Het vaststellen van de (meerjaren)begroting van de gezamenlijke middelen voor de Arbeidsmarktregio en de rapportage hierover;
5. Het maken van afspraken over de inbreng en/of bundeling van eigen middelen van Partijen ten behoeve van de regionale samenwerking;
6. Het bevorderen van de publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio;
7. Het maken van afspraken over het ontsluiten van de arbeidsmarktdienstverlening in of via het Werkcentrum;
8. Het signaleren van ontwikkelingen op het vlak van economie, arbeidsmarkt en onderwijs en deze communiceren in de richting van het Landelijk Beraad;
9. Partijen faciliteren in het actief communiceren van de doelstellingen van het Regionaal Beraad binnen de eigen organisatie en in contacten met bedrijven en instellingen in de arbeidsmarktregio.

Artikel 7

Vorbereidend Regionaal Beraad

1. Ter ondersteuning van het Regionaal Beraad wordt een Vorbereidend Regionaal Beraad georganiseerd.
2. Het Vorbereidende Regionaal Beraad heeft zowel een agenderende als een adviserende rol richting het Regionaal Beraad. De taak van het Vorbereidend Regionaal Beraad is het voorbereiden van (de agenda van) het Regionaal Beraad, het gevraagd en ongevraagd informeren en adviseren van het Regionaal Beraad over aangelegenheden die de Arbeidsmarktregio betreffen en het operationaliseren van de Meerjarenagenda en Uitvoeringsagenda, inclusief het Werkcentrum.

3. Aan het Voorbereidend Regionaal Beraad nemen vertegenwoordigers van Partijen deel die zitting hebben in het Regionaal Beraad. Dit betreft 1 vertegenwoordiger per Partij. Elke organisatie is zelf verantwoordelijk voor de bezetting van dit orgaan, rekening houdend met de opdracht en de verantwoordelijkheden van het Voorbereidend Regionaal Beraad zoals beschreven in artikel 7.2.
4. Vertegenwoordigers in het Voorbereidend Regionaal Beraad moeten andere personen zijn dan die zitting nemen in het Regionaal Beraad.
5. Een Partij die wil afwijken van artikel 7 lid 4, kan daartoe een schriftelijk verzoek indienen bij het Regionaal Beraad dat daarover zal beslissen. Als afwijking wordt toegestaan, dan geldt dat maximaal voor de duur van 1 jaar. Verlenging van deze termijn is slechts mogelijk na een daartoe strekkend besluit in het Regionaal Beraad.
6. Een vertegenwoordiger van de Centrumgemeente vervult de rol van voorzitter van het Voorbereidend Regionaal Beraad en zorgt voor de benodigde ondersteuning. De programmamanager zoals bedoeld in artikel 5.8 sluit aan als lid van het Voorbereidend Regionaal Beraad en fungeert als de verbinder tussen het Regionaal Beraad en het Voorbereidend Regionaal Beraad.

Artikel 8

Regionale thematafels

1. Het Regionaal Beraad kan over verschillende thema's die het beleid in de Arbeidsmarktregio aangaan thematafels (werkgroepen) instellen of bestaande tafels benutten.
2. Het doel van een thematafel is het Regionaal Beraad te informeren en te adviseren over aangelegenheden die de Arbeidsmarktregio betreffen.
3. De adviezen van de thematafels worden altijd via het Voorbereidend Regionaal Beraad voorgelegd aan het Regionaal Beraad. De thematafel legt het inhoudelijke advies voor aan het Voorbereidend Regionaal Beraad en het Voorbereidend Regionaal Beraad bepaalt of er voldoende draagvlak is om het advies te agenderen voor het Regionaal Beraad.
4. Aan de thematafel kunnen vertegenwoordigers van Partijen en andere door het Regionaal Beraad aangewezen organisaties participeren.
5. De thematafel kiest uit zijn midden een voorzitter.

Artikel 9

Vergadering en besluitvorming

1. Het Regionaal Beraad komt tenminste zes keer per jaar bijeen op uitnodiging van de voorzitter. Op verzoek van één of meerdere vertegenwoordigers kan een extra vergadering van het Regionaal Beraad worden belegd.
2. De agenda van het Regionaal Beraad wordt door het Voorbereidend Regionaal Beraad voorbereid. Leden van het Regionaal Beraad kunnen thema's en onderwerpen aandragen voor de agenda.
3. Van de vergaderingen van het Regionaal Beraad vindt, door de Centrumgemeente opgestelde, verslaglegging plaats. Dit verslag dient op de eerstvolgende vergadering door het Regionaal Beraad te worden vastgesteld.
4. Het Regionaal Beraad streeft naar consensus over de te nemen besluiten. In het streven naar consensus tonen Partijen begrip en openheid voor elkaars standpunten en overwegingen. Indien volledige overeenstemming niet haalbaar is, wordt consent toegepast. Een besluit kan dan genomen worden omdat er geen zwaarwegende bezwaren zijn. Een Partij/Partijen is/zijn dan niet vóór het besluit, maar heeft/hebben geen zwaarwegende reden om een besluit tegen te houden. Er worden geen besluiten genomen die strijdig zijn met de missie en visie van Partijen.
5. Indien over een te nemen besluit geen overeenstemming wordt bereikt, volgt agendering van het te nemen besluit in een volgende vergadering, waarbij geldt dat het besluit slechts genomen kan worden in een vergadering waarin ten minste de helft van de leden van het Regionaal Beraad aanwezig of vertegenwoordigd is. Daarbij wordt hetzelfde proces toegepast zoals beschreven in artikel 9 lid 4. De vertegenwoordigers in het Regionaal Beraad spannen zich in om bij deze vergadering aanwezig te zijn.

6. Bij het uitblijven van consensus in het Regionaal Beraad kan de Centrumgemeente in het specifieke en uitzonderlijke geval dat het uitblijven van consensus leidt tot zwaarwegende nadelige gevolgen voor de arbeidsmarktregio en/of Centrumgemeente een besluit nemen.
7. Elke Partij in het Regionaal Beraad heeft evenveel invloed, ongeacht het aantal vertegenwoordigers dat namens die Partij deelneemt. Besluiten ontstaan in gezamenlijkheid, waarbij het gesprek draait om gelijkwaardigheid.
8. Na besluitvorming van het Regionaal Beraad is het aan de Centrumgemeente, indien nodig, om het besluit middels de mandaatregeling van de Centrumgemeente te formaliseren. De Centrumgemeente kan uitsluitend bij zwaarwegende financiële en/of juridische belangen afwijken van het besluit genomen in het Regionaal Beraad.

Artikel 10

Meerjarenagenda

1. Het Regionaal Beraad stelt de Meerjarenagenda vast. Deze bestaat uit een beleidsagenda met een looptijd van vijf jaar en een Uitvoeringsagenda met een looptijd van twee jaar.
2. De beleidsagenda bevat;
 - a. een analyse van de regionale arbeidsmarkt, met daarin:
 - de aanbodkant van de arbeidsmarkt;
 - de vraagkant van de arbeidsmarkt;
 - de mismatch en de wijze waarop deze kan worden verminderd;
 - de wijze waarop werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie duurzaam kunnen participeren in het arbeidsproces;
 - de toekomstverwachtingen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
 - b. de ambities, strategische keuzes en innovaties die uit de analyse van de arbeidsmarkt voortkomen en de te verwachten effecten.
3. In de Uitvoeringsagenda worden de ambities uit de beleidsagenda uitgewerkt naar concrete acties waarbij aangegeven wordt hoe de acties worden gefinancierd, georganiseerd, gemonitord en geëvalueerd. Op basis van evaluatie vindt jaarlijks zo nodig bijsturing plaats.

Artikel 11

Het Werkcentrum

1. Het Werkcentrum is de fysieke en digitale toegangspoort voor dienstverlening van Partijen aan inwoners en werkgevers van de Arbeidsmarktregio met vragen over werk, ontwikkelen en werkgeverschap. De Partijen in het Werkcentrum behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening.
2. Partijen zijn verantwoordelijk voor de organisatie van het Werkcentrum en het organiseren van de publiek-private samenwerking met medebetrokkenheid van de partners in het Regionaal Beraad.
3. Het Regionaal beraad maakt afspraken over het ontsluiten van de publiek-private dienstverlening/initiatieven via het Werkcentrum.

Artikel 12

Rol centrumgemeente

1. Na vaststelling van de Meerjarenagenda en de begroting in het Regionaal Beraad neemt het College van B&W van de Centrumgemeente formeel de besluiten over de inzet van middelen ten behoeve van de netwerksamenwerking en de financiële verantwoording hiervan.
2. De Centrumgemeente is belast met de functionele regie van de netwerksamenwerking en faciliteert de samenwerking. Hiervoor zet de Centrumgemeente daarvoor gealloceerde middelen in.
3. De Centrumgemeente kan optreden als rechtspersoon bij het aangaan van verplichtingen en/of aanvragen en verantwoording van subsidies.

Artikel 13

Financiën

1. Iedere deelnemende partij in het Regionaal Beraad draagt zijn eigen kosten voor de participatie in het Regionaal Beraad, het Voorbereidend Regionaal Beraad en aanvullende overleggen.
2. De regionale arbeidsmarktmiddelen die aan de Centrumgemeente beschikbaar worden gesteld vanuit het Rijk worden ingezet voor de Arbeidsmarktregio.
3. Daarnaast kunnen aanvullende budgetten van bijvoorbeeld de provincie, landelijke subsidieregelingen en ESF voor de Arbeidsmarktregio ingezet worden en onderzoeken Partijen gezamenlijk of er nieuwe financieringsbronnen kunnen worden ingezet (voor initiatieven en projecten).
4. Zoals volgt uit artikel 6 lid 4 besluit het Regionaal Beraad alleen over financiële middelen bestemd voor de regionale samenwerking van de Arbeidsmarktregio en dus niet over de middelen die Partijen afzonderlijk ontvangen.
5. De budgetten die de Centrumgemeente ontvangt zoals genoemd in lid 2 en lid 3 worden ingezet voor het uitvoeren van de ambities die zijn vastgesteld in de Meerjarenagenda ten behoeve van alle inwoners en werkgevers van de Arbeidsmarktregio.

Artikel 14

Evaluatie

1. Het Regionaal Beraad draagt iedere twee jaar, in het laatste kwartaal, zorg voor een evaluatie van de samenwerking.
2. Ieder jaar stelt het Regionaal Beraad een jaarverantwoording over het voorgaande jaar vast.
3. Op basis van het jaarverslag en nieuwe ontwikkelingen wordt één keer per 2 jaar een Uitvoeringsagenda vastgesteld door het Regionaal Beraad en wordt zo nodig de Meerjarenagenda bijgesteld.

Artikel 15

Geschillen

1. Partijen treden met elkaar in overleg bij geschillen om tot een oplossing te komen.
2. Indien dit niet tot de gewenste resultaten leidt, dan wordt dit geagendeerd in het Regionaal Beraad waarbij de afspraken conform artikel 9 leden 4 tot en met 6 van toepassing zijn.
3. Als Partijen er niet in slagen het geschil in onderling overleg en na raadplegen van het Regionaal Beraad op te lossen, zullen partijen trachten het geschil op te lossen met behulp van mediation, conform het Reglement van de Mediatorsfederatie Nederland zoals dat luidt op de aanvangsdatum van de mediation.
 - a. Zolang de mediation niet is beëindigd, zal geen der partijen het geschil aan de rechter voorleggen, tenzij uitsluitend ter bewaring van rechten.
 - b. Partijen wonen de eerste mediationbijeenkomst gezamenlijk bij. Daarna zijn partijen vrij de mediation op ieder gewenst moment te beëindigen. De mediation vangt aan op het moment dat partijen de eerste gezamenlijke mediationbijeenkomst bijwonen.
 - c. Indien het onmogelijk is gebleken een geschil als hiervoor bedoeld op te lossen met behulp van mediation, zal dat geschil worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Oost-Brabant.

Artikel 16

Slotbepalingen

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. In het kader van deze samenwerking worden geen persoonsgegevens gedeeld tussen partijen, tenzij anders overeengekomen in afzonderlijke privacy protocollen of verwerkersafspraken.

3. Het samenwerkingsconvenant kan door iedere Partij, met opgaaf van redenen, tussentijds schriftelijk worden opgezegd aan Partijen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Partijen kunnen in onderling overleg en met wederzijds akkoord schriftelijk besluiten af te wijken van de opzegtermijn. De overgebleven Partijen gaan met elkaar in overleg om eventuele knelpunten door het opzeggen van een Partij gezamenlijk op te lossen.
4. Het samenwerkingsconvenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
5. Met instemming van alle Partijen kan het samenwerkingsconvenant worden gewijzigd.
6. Indien gedurende de looptijd van dit samenwerkingsconvenant relevante wet- of regelgeving wijzigt, waardoor de uitvoering van deze overeenkomst (gedeeltelijk) onmogelijk, onrechtmatig of aanmerkelijk zwaarder wordt, treden Partijen zo spoedig mogelijk in overleg om dit samenwerkingsconvenant aan te passen.
7. Partijen geven door ondertekening van dit samenwerkingsconvenant toestemming om dit samenwerkingsconvenant geanonimiseerd openbaar te maken en te publiceren.

Gemeente Asten

Datum: 23 januari 2026



A.A.H.G.M. van Extel-van Katwijk

Gemeente Deurne

Datum: ~~januari 2025~~

5 februari 2026

G. J. Butter

Gemeente Geldrop-Mierlo

Datum: 22 januari 2026



J.C.J. van Bree

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JCB'.

Gemeente Gemert-Bakel

Datum: januari 2026



M.Sj. van Veen

Gemeente Helmond

Datum: 22 januari 2026



M.V. de Kort

Gemeente Laarbeek

Datum: 30 januari 2026



L.A.G.P. van de Aa

Gemeente Someren

Datum: 20 januari 2026



D. Blok

UWV

Datum: 22 januari 2026



H.J.F.M. Sterken

VNO-NCW Brabant Zeeland

Datum: februari 2025



E. Kroese

Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven

Datum: 22 januari 2026

E. Probst



Senzer

Datum: 22 januari 2026

A.E.W. van Limpt

Brainport Development N.V.

Datum: januari 2026

03-02-2026

P. van Nunen

ValidSigned door P.F.M. van Nunen
op 03-02-2026



Federatie Nederlandse Vakbeweging

Datum: 22 januari 2026

J.R.W. Bruinsma

Christelijk Nationaal Vakverbond

Datum: 22 januari 2026



M. Biekens

Stichting Regionaal Opleidingscentrum Ter AA

Datum: 22 januari 2026



I. Janssen Reijnen